



# 吉林动画学院 2024 年度招聘公告

## 一、学校简介

吉林动画学院，创建于 2000 年 6 月，2008 年经教育部批准为全日制民办普通本科高校。自学校创建以来，先后被评为“国家动画教学研究基地”、“国家动画产业基地”、“国家文化产业示范基地”、“国家大学生创新创业项目实施单位”、“全国第二批深化创新创业教育改革示范高校”和“全国创新创业工作典型经验高校”、“全国毕业生就业工作 50 强高校”和“全国就业工作典型经验高校”、中国文化艺术政府奖“最佳动漫教育机构”、“吉林省转型发展示范高校”；2020 年 3 月，成功入选吉林省特色高水平应用型大学建设项目高校。2022 年，获批“国家级创新创业学院建设单位”。2023 年 3 月，获批“全国工商联人才中心产教融合示范实训基地”。

学校现有在校本科生 13000 余人，建有涵盖艺术学、文学、工学、经济学、管理学共五个学科门类的 33 个本科专业（含中外合作办学专业），其中动画、数字媒体艺术、数字媒体技术、视觉传达设计、艺术与科技专业是国家级一流专业建设点。

学校围绕构建人才强校的战略布局和构建特色鲜明、国内一流、国际知名的百年名校目标，现面向社会诚聘英才，集聚智慧，共谋发展！



## 二、招聘领域

动漫游、设计、影视、虚拟现实与人工智能、文商管理与品牌营销、民用航空、通识教育。

## 三、招聘对象

1. 高层次人才。
2. 有高校教学经验的教授、副教授、讲师。
3. 博士研究生。
4. 硕士研究生，本硕同专业优先考虑；本科学历且有 5 年以上行业经验者优先考虑。

## 四、基本条件

1. 热爱教育事业，爱岗敬业，具有良好的职业道德。
2. 身心健康，具有履行岗位职责的身体条件和心理素质。
3. 具有良好的创新意识、进取精神、沟通能力和合作精神。

## 五、招聘岗位及条件

类别	招聘岗位	招聘岗位条件
高层次人才	学科带头人	具有教授职称，年龄一般不超过 55 周岁；具有较高的学术地位、学术影响力和国际化视野，以及较强的领导力、组织管理能力。近五年主持国家级科研项目 1 项或省部级科研项目 2 项；近五年发表高水平论文不少于 5 篇（指 SCI、SSCI、A&HCI、EI 期刊、CSSCI 等引文检索论文，不含 EI 会议、北大核心）。
	专业带头人	具有教授职称，年龄一般不超过 55 周岁；在本领域具有较高声誉、学术影响力，具备较强的领导力、组织管理能力，统筹和引领本专业建设。近十年以来获得过省级教学成果奖，近五年主持省部级教科研项目不少于 2 项，近五年发表高水平论文 3 篇以上（指 SCI、SSCI、A&HCI、EI 期刊、CSSCI 及中文核心等引文检索论文）。



	学术骨干	<p><b>1. 教授:</b> 年龄一般不超过 55 岁, 具有较强的教科研能力和较高的学术水平。</p> <p><b>2. 副教授:</b> 年龄一般不超过 50 周岁, 具有较强的教科研能力和较高的学术水平。</p> <p><b>3. 博士:</b> 年龄 45 周岁以下, 具有扎实的理论基础和良好的科研潜质, 具备主持国家级或省部级科研项目研究能力。</p>
	行业 高端人才	<p>1. 对中华文化有高度认同感, 具有国际视野、格局, 熟悉掌握国内外文创产业未来发展趋势和需求。</p> <p>2. 近三年在国内外知名文化创意企业有丰富的经营管理经验, 对 IP 品牌、市场营销等有一定认知, 具有创新性管理思维。负责或参与的项目取得良好的经济效益、市场效益和品牌效益。</p> <p>3. 近三年在国内外知名高新技术产业从事技术创新、科技研发等工作, 具有科技、艺术、文化、市场融合思维, 在新技术、新手段、新理念应用方面, 具有较高的实践能力和专业理论水平。参与的技术类、研发类项目在行业未来发展具有突破、创新、引领作用。</p>
	研发团队	学校积极鼓励按团队引进人才, 重点引进动画艺术与技术团队、游戏研发团队、虚拟现实技术研究团队、影视特效研究团队等以核心技术为引导的“艺术+科技”研发制作团队。
教师岗	动画类教师	硕士研究生及以上学历, 硕士及以上学位, 动画、漫画、计算机、新媒体技术、市场营销与管理等相关专业, 具有扎实的理论知识, 良好的团队沟通能力和爱岗敬业精神, 具有动画或其他交互产品项目创作经验, 具有产业开发经验者优先。
	游戏类教师	硕士研究生及以上学历, 硕士及以上学位, 动画、漫画、数字媒体艺术、数字媒体技术、计算机、新媒体技术等相关专业, 具有扎实的理论知识, 良好的团队沟通能力和爱岗敬业精神, 具有动画、游戏或其他交互产品项目创作经验。
	漫画类教师	硕士研究生及以上学历, 硕士及以上学位, 漫画、绘画、新媒体漫画等相关专业, 具有扎实的理论知识, 良好的团队沟通能力和爱岗敬业精神。
	设计类教师	硕士研究生及以上学历, 硕士及以上学位, 视觉传达与媒体设计、环境设计、工业设计、产品设计、手工业设计、工艺美术、数字媒体艺术、艺术与科技、设计历史与理论、信息与交互设计、数字媒体技术等相关专业, 具有扎实的理论知识, 良好的团队沟通能力和爱岗敬业精神。
	影视类教师	硕士研究生及以上学历, 硕士及以上学位, 戏剧影视编剧、表演、导演、影视摄影与制作、录音艺术、戏剧影视美术设计、服装与服饰设计、播音与主持、数字视听艺术、影视特效、广播电视艺术学、戏剧戏曲学、电影学等专业, 具有 1 年以上相关行业实习经历或跟组经验者优先。



## 吉林动画学院

	虚拟现实类教师	硕士研究生及以上学历，硕士及以上学位，计算机科学与技术，软件工程、数据科学与大数据技术、虚拟现实等专业，具有1年以上相关行业实习经历。
	文化产业管理与营销类教师	硕士研究生及以上学历，硕士及以上学位，文化产业管理、市场营销、互联网金融、广告设计、广告学等专业，具有1年以上相关行业实习经历。
	创新创业类教师	硕士研究生及以上学历，硕士及以上学位，动画、漫画、游戏、影视、设计、虚拟现实、品牌运营、项目管理等专业方向，具备相关专业背景或管理类专业背景；有连续1年以上行业从业经验或指导学生创业的经验；参与过文化产业项目或其他行业项目管理及运营工作，具备一定的项目团队管理或协作经验；对创新创业工作有一定理解，能够独立指导团队开展创新创业或项目运行工作；具备良好的沟通能力、应变能力、组织能力，以及团队协作能力和数据分析处理能力；具有整合一定行业资源的能力。
	民航类教师	硕士研究生及以上学历，硕士及以上学位，飞行器控制与工程、飞行器动力工程、飞行器制造工程、空乘、播音与主持艺术等专业，具有1年以上相关专业教学实习经历。
	通识类教师	硕士研究生及以上学历，硕士及以上学位，中国古代文学、中国现当代文学、文艺学、比较文学与世界文学、对外汉语、计算机、数学、美术历史与理论、艺术理论等专业，具有1年以上相关专业教学实习经历。
	思想政治理论类教师	硕士研究生及以上学历，硕士及以上学位，马克思主义基本原理、马克思主义发展史、马克思主义中国化、国外马克思主义、中国近现代史基本问题研究等相关专业，本硕专业一致，具有1年以上相关专业教学实习经历。
管理岗	教学管理岗	硕士及以上学历，中共党员，教育学、教育技术学、英语等专业，综合素质较好，有学生干部经历。
	学生管理岗	硕士及以上学历，中共党员，心理学、社会学、管理学、思想政治教育、动画、设计、数字媒体、影视等艺术类专业等专业，具有1年以上辅导员助理或学生干部经历。
	行政管理岗	硕士及以上学历，管理学、行政学、法学、人力资源管理学、教育学等相关专业，具备一定的组织及管理能力和研究能力，具有学生干部经验者优先考虑。
	人力资源管理岗	硕士及以上学历，人力资源、劳动法、管理学、行政学、法学等相关专业，综合素质好，具有大型企业或高校人力资源管理经验者优先考虑。
	技术管理岗	本科及以上学历，英语、计算机等相关专业背景，具有计算机应用能力及信息管理能力和英语国际交流经验及优秀的口译笔译能力。



教辅岗	硕士及以上学历，图书馆学、情报学、档案学、计算机等专业，具有1年以上相关教辅岗实习经历。
心理咨询岗	硕士及以上学历，心理学相关专业背景，擅长积极心理学、心理团队咨询方面专业知识，并有一定的实操性，可以独立开展有针对性的心理健康培训。对大学生心理健康状况有深入的了解，可以有效面向大学生心理健康状况测试及调研分析，提出有效措施。具有1年以上相关专业工作经验者优先考虑。
就业指导教师	硕士及以上学历，职业技术教育等相关专业，具有1年以上相关大学生就业指导课程讲授经历。

## 六、平台及发展

1. 支持教师脱产或在职攻读博士学位，支持和鼓励教师出国留学，并提供相应的政策支持。
2. 设定研修月和研修年，定期选派优秀的骨干教师赴国内外高校、研究机构、知名企业等进行研修、访学、游学、研学，领略先进教育、教学理念。
3. 搭建艺术创作、技术创新和市场化高端项目创作平台，通过企业挂职、顶岗轮训，提升人才的技术创新能力、实践创作能力和市场对接能力。
4. 职称晋升：专业化的教学+行业职称评聘平台。学校有中高级职称评审自主权，各岗位人才均可参与评聘，高层次人才经评估后可优先推荐申报高级职称，优秀人才根据业绩及贡献度，破格评聘。
5. 为教师搭建学校和产业互通的“双师”平台，学校教师可进入校缘产业公司任职，对承担重要岗位并发挥主导作用的教师，将享受期权制等优厚待遇。



6. 鼓励师生创业，积极为教师搭建创业平台，提供创业基金，并配备各方面优质资源，助力教师创新创业。
7. 鼓励教师组建高水平教科研团队，鼓励高水平教科研项目立项和高水平教科研成果产出，设立教科研基金，所有专职教师均可享受学校教科研基金奖励，包括教科研项目配套经费和教科研成果奖励。

## 七、薪酬待遇

### （一）高层次人才

1. 学校实施以成果为导向的薪酬待遇兑现政策，依据人才层次、专业水平、学历职称、工作经验以及面试结果确定具体待遇，实行年薪制 10-30 万不等，额外享有科研启动经费，安家费，教科研奖励等。
2. 引进的人才或团队，参与联合创业项目，将给予创业基金扶持；取得良好市场效益、社会效益的，享有项目奖金或项目分成，同时可以享有项目期权等。
3. 符合相关条件者，优先推荐申报国家、省、市级高层次人才称号，申报省市人才引进政策和奖励政策。
4. 除国家相关规定的社会保险、住房公积金等，另提供年终奖、健康基金、学术休假、节日贺金等福利待遇，并协助安排配偶工作和子女就学。
5. 基于相关学科实际建设需求特殊引进的人才，一人一议。
6. 说明：以上人才待遇只针对我校专职引进（人事档案、保



险关系在我校)且在我校重点专业任职的高层次人才享有,不包含柔性引进的高层次人才(档案、关系不在我校),或通识类高层次人才(通识教育学院、国际交流学院、马克思主义学院、体育俱乐部)。柔性引进或通识类人才不享受以上待遇,具体薪酬根据实际工作职责另议。

## **(二) 教师及管理岗**

1. 薪酬待遇结合学历、职称和专业情况,按照校内同岗位标准执行,急缺和紧缺的专业硕士待遇另议。本硕同专业者优先录用。

2. 省市人才政策

省内外特色高水平大学、特色高水平学科专业硕士毕业生,以及经济社会发展与创新创业所需相当于上述层次的实用性和特殊技能人才,可根据吉林省人才引进政策享受E类人才相关政策。

## **(三) 员工福利**

1. 五险一金。
2. 带薪年假、婚假、产假、丧假等。
3. 节日现金及礼品。
4. 餐补、免费班车。
5. 每年不定期员工体检。
6. 定期的团建活动及其他人文关怀。

## **八、 招聘考试(考核)**



1. 考试（考核）采取多种方式进行，由吉林动画学院确定考试（考核）时间、方式。
2. 学校结合实际用人需求成立考核小组，采取笔试、试讲、面试等考核方式对考生是否符合岗位资格条件进行评价。
3. 教师类岗位依据试讲成绩和面试结果确定最终录用人选，辅导员和管理类岗位依据笔试成绩和面试结果确定最终录用人选。
4. 本招聘公告全年有效。

## **九、联系方式：**

简历投递邮箱：jdr12021@163.com（附带个人学历、资历等证明、个人作品），邮件主题明确为：姓名+最高学历+职称+应聘岗位+联系方式。

联系人：陈老师、宋老师

联系电话：0431-89229303

学校地址：吉林省长春市高新区硅谷大街 2888 号

学校网址：<http://www.jlai.edu.cn/>

吉林动画学院

2024 年 1 月 25 日