



# 吉林动画学院 2025 年度招聘公告

## 一、学校简介

吉林动画学院，创建于 2000 年 6 月，2008 年经教育部批准为全日制民办普通本科高校。自学校创建以来，学校先后被评为国家动画教学研究基地、国家动画产业基地、国家文化产业示范基地、国家级创新创业学院建设单位。2018 年，获评中国文化艺术政府奖“最佳动漫教育机构”，同年，被教育部评估专家评价为“一所有思想、特色突显和充满潜力的高校，是我国民办高校成功的范例”。2019 年，被评为吉林省转型发展示范高校。2020 年被评为吉林省特色高水平应用型大学建设项目高校。2021 年，成功入选“吉林省首批省级示范性现代产业学院建设项目”。2022 年，获批“国家级创新创业学院建设单位”。2023 年，学校获批“吉林省应用型设计创新人才培养研究基地”“全国工商联人才中心产教融合示范实训基地”，首批“国家老年大学共建单位”；学校成功加入国际设计委员会和国际影视院校联合会；学校在“动画职业评论”全球动画大学排名中位列全球第 44 位，亚洲第 9 位。

学校现有在校本科生 13000 余人，建有涵盖艺术学、文学、工学、经济学、管理学共五个学科门类的 32 个本科专业（含中外合作办学专业），其中动画、数字媒体艺术、数字媒体技术、视觉传达设计、艺术与科技专业是国家级一流专业建设点。



结合学校特色发展和高质量发展需要，现面向社会诚聘英才，集聚智慧，共谋发展！

## 二、招聘领域

动漫游、设计、影视、虚拟现实与人工智能、文商管理与品牌营销、民用航空、通识教育。

## 三、招聘对象

1. 高层次人才：包括博士、教授、副教授等学术类人才及行业高端人才。

2. 高校教师：包括基础型教师、双师型教师、科研型教师、市场营销类教师及创新创业类教师。

## 四、基本条件

1. 热爱教育事业、认同吉林动画学院办学理念；
2. 具有良好的职业道德和团队合作精神；
3. 具有创新、创造精神和市场化意识；
4. 具备应聘岗位所需学历、学位要求及其他任职要求。

## 五、招聘岗位及条件

类别	招聘岗位	岗位条件
高层次人才	学科带头人	具有教授职称，年龄一般不超过 55 周岁；具有较高的学术地位、学术影响力和国际化视野，以及较强的领导力、组织管理能力。近五年主持国家级科研项目 1 项或省部级科研项目 2 项；近五年发表高水平论文不少于 5 篇（指 SCI、SSCI、A&HCI、EI 期刊、CSSCI 等引文检索论文，不含 EI 会议、北大核心）。



	专业带头人	具有教授职称，年龄一般不超过 55 周岁；在本领域具有较高声誉、学术影响力，具备较强的领导力、组织管理能力，统筹和引领本专业建设。近十年以来获得过省级教学成果奖，近五年主持省部级教科研项目不少于 2 项，近五年发表高水平论文 3 篇 以上（指 SCI、SSCI、A&HCI、EI 期刊、CSSCI 及中文核心等引 文检索论文）。
	学术骨干	<b>1. 教授：</b> 年龄一般不超过 55 岁，具有较强的教科研能力和较高的学术水平。 <b>2. 副教授：</b> 年龄一般不超过 50 周岁，具有较强的教科研能力和较高的学术水平。 <b>3. 博士：</b> 具有扎实的理论基础和良好的科研潜质，具备主持国家级或省部级科研项目的能力。
	行业 高端人才	1. 对中华文化有高度认同感，具有国际视野、格局，熟悉掌握国内外文创产业未来发展趋势和需求。 2. 近三年在国内外知名文化创意企业有丰富的经营管理经验，对 IP 品牌、市场营销等有一定认知，具有创新型管理思维。 负责或参与的项目取得良好的经济效益、市场效益和品牌效益。 3. 近三年在国内外知名高新技术产业从事技术创新、科技研发等工作，具有科技、艺术、文化、市场融合思维，在新技术、新手段、新理念应用方面，具有较高的实践能力和专业理论水平。 参与的技术类、研发类项目在行业未来发展具有突破、创新、引领作用。
	研发团队	学校积极鼓励按团队引进人才，重点引进动画艺术与技术团队、游戏研发团队、虚拟现实技术研究团队、影视特效研究团队等以核心技术为引导的“艺术+科技”研发制作团队。
教师岗	动画类教师	硕士研究生及以上学历、学位，动画、漫画、计算机、新媒体技术等相关专业，具有扎实的理论知识，良好的团队沟通能力和爱岗敬业精神，具有动画或其他交互产品项目创作经验，具有产业开发经验者优先。
	游戏类教师	硕士研究生及以上学历、学位，数字媒体艺术、数字媒体技术、计算机、新媒体技术等相关专业，具有扎实的理论知识，良好的团队沟通能力和爱岗敬业精神，具有动画、游戏或其他交互产品项目创作经验。
	漫画类教师	硕士研究生及以上学历、学位，漫画、绘画、新媒体漫画等相关专业，具有扎实的理论知识，良好的团队沟通能力和爱岗敬业精神。
	设计类教师	硕士研究生及以上学历、学位，视觉传达与媒体设计、艺术与科技、产品设计、环境设计、工业设计、数字媒体艺术、设计历史与理论、信息与交互设计、数字媒体技术等相关专业，具有扎实的理论知识，良好的团队沟通能力和爱岗敬业精神。



	影视类教师	硕士研究生及以上学历、学位，戏剧影视导演、戏剧影视美术设计、表演、影视摄影与制作、数字视听艺术、影视特效、电影学等专业，具有 1 年以上相关行业实习经历或跟组经验者优先。
	虚拟现实类教师	硕士研究生及以上学历、学位，计算机科学与技术，软件工程、数据科学与大数据技术、虚拟现实等专业，具有 1 年以上相关行业实习经历。
	文化产业管理与营销类教师	硕士研究生及以上学历、学位，市场营销、文化产业管理等相关管理类专业、互联网金融、广告设计、广告学等专业，具有 1 年以上相关行业实习经历。
	创新创业类教师	硕士研究生及以上学历、学位，动画、漫画、游戏、影视、设计、虚拟现实、品牌运营、项目管理等专业方向，具备相关专业背景或管理类专业背景；有连续 1 年以上行业从业经验或指导学生创业的经验；参与过文化产业项目或其他行业项目管理及运营工作，具备一定的项目团队管理或协作经验；对创新创业工作有一定理解，能够独立指导团队开展创新创业或项目运行工作；具备良好的沟通能力、应变能力、组织能力，以及团队协作能力和数据分析处理能力；具有整合一定行业资源的能力。
	民航类教师	硕士研究生及以上学历、学位，飞行器控制与工程、飞行器动力工程、飞行器制造工程、空乘、播音与主持艺术等专业，具有 1 年以上相关专业教学实习经历。
	通识类教师	硕士研究生及以上学历、学位，中国古代文学、中国现当代文学、文艺学、比较文学与世界文学、数学、美术历史与理论、艺术理论等专业，具有 1 年以上相关专业教学实习经历。
	思想政治理论类教师	硕士研究生及以上学历、学位，马克思主义基本原理、马克思主义发展史、马克思主义中国化、国外马克思主义、中国近现代史基本问题研究等相关专业，本硕专业一致，具有 1 年以上相关专业教学实习经历。
	体育教师	硕士研究生及以上学历、学位，排球、武术、田径专项，硕士研究生，国家二级运动员资格及以上优先。
管理岗	行政中层管理岗	硕士研究生及以上学历、学位，工商管理、企业管理、人力资源管理等管理学相关专业，具有 8 年及以上大型企事业单位或高校管理经验。其中有 5 年及以上高校中层管理（行政管理、学生管理、后勤管理）经验且综合素质较为优秀者，可适当放宽至本科及以上学历、学位，中共党员、军转干部优先，要求认同学校理念，爱岗敬业，有责任和担当。

## 六、平台及发展

### 1. 提升平台：支持教师脱产或在职攻读博士学位，支持和鼓



励教师出国留学，并提供相应的政策支持。

2. **进修平台：**设定研修月和研修年，定期选派优秀的骨干教师赴国内外高校、研究机构、知名企业等进行研修、访学、游学、研学，领略先进教育、教学理念。

3. **创作平台：**搭建艺术创作、技术创新和市场化高端项目创作平台，通过企业挂职、顶岗轮训，提升人才的技术创新能力、实践创作能力和市场对接能力。

4. **职称晋升：**专业化的教学+行业职称评聘平台。学校有中高级职称评审自主权，各岗位人才均可参与评聘，高层次人才经评估后可优先推荐申报高级职称，优秀人才根据业绩及贡献度，破格评聘。

5. **双师平台：**为教师搭建学校和产业互通的“双师”平台，学校教师可进入校缘产业公司任职，对承担重要岗位并发挥主导作用的教师，将享受期权制等优厚待遇。

6. **创业平台：**鼓励师生创业，积极为教师搭建创业平台，提供创业基金，并配备各方面优质资源，助力教师创新创业。

7. **教科研平台：**鼓励教师组建高水平教科研团队，鼓励高水平教科研项目立项和高水平教科研成果产出，设立教科研基金，所有专职教师均可享受学校教科研基金奖励，包括教科研项目配套经费和教科研成果奖励。

## **七、薪酬待遇**

### **（一）高层次人才**





1. 学校实施以成果为导向的薪酬待遇兑现政策，依据人才层次、专业水平、学历职称、工作经验以及面试结果确定具体待遇，实行年薪制 10 万-40 万元不等，享有科研启动经费、安家费、教科研奖励等。

2. 引进的人才或团队，参与联合创业项目，将给予创业基金扶持；取得良好市场效益、社会效益的，享有项目奖金或项目分成，同时可以享有项目期权等。

3. 符合相关条件者，优先推荐申报国家、省、市级高层次人才称号，申报省市人才引进政策和奖励政策。

4. 除国家相关规定的社会保险、住房公积金等，另提供年终奖、健康基金、学术休假、节日贺金等福利待遇，并协助安排配偶工作和子女就学。

5. 基于相关学科实际建设需求特殊引进的人才，一人一议。

说明：以上人才待遇只针对我校专职引进（人事档案、保险关系在我校）的高层次人才，不包含柔性引进的高层次人才，柔性人才具体薪酬根据实际工作职责另议。

## **（二）教师及管理岗**

1. 薪酬待遇：结合学历、职称和专业情况，按照校内同岗位标准执行，急缺和紧缺的专业硕士待遇另议。本硕同专业者优先录用。

2. 省市人才政策：省内外特色高水平大学、特色高水平学科专业硕士毕业生，以及经济社会发展与创新创业所需相当于上述



层次的应用型和特殊技能人才,可根据吉林省人才引进政策享受 E 类人才相关政策。

### **(三) 员工福利**

1. 五险一金。
2. 带薪年假、婚假、产假、丧假等。
3. 餐补、节日现金及礼品。
4. 每年不定期员工体检。
5. 定期的团建活动及其他人文关怀。

## **八、 招聘考试（考核）**

1. 考试（考核）采取多种方式进行，由吉林动画学院确定考试（考核）时间、方式。

2. 学校结合实际用人需求成立考核小组，采取笔试、试讲、面试等考核方式对考生是否符合岗位资格条件进行评价。

3. 教师类岗位依据试讲成绩和面试结果确定最终录用人选，辅导员和管理类岗位依据笔试成绩和面试结果确定最终录用人选。

## **九、 联系方式：**

简历投递邮箱：jdr12021@163.com（附带个人简历、学历、资历等证明、个人作品集），邮件主题明确为：姓名+最高学历+职称+应聘岗位+联系方式。

**联系人：**陈老师、宋老师

**联系电话：**0431-89229303



学校地址：吉林省长春市高新区硅谷大街 2888 号

学校网址：<http://www.jlai.edu.cn/>

吉林动画学院

2025 年 3 月 3 日